D'ORAZIO

Distributore prodotti Termoidraulici e Industriali

Revisione	Data emissione	copia n°
00	06/05/2026	00
01	08/10/2026	01
02	26/10/2026	02

1. POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La Direzione di **D'ORAZIO SPA** ha definito la presente Politica per la Parità di Genere al fine di comunicare a tutte le parti interessate il proprio impegno in materia di parità di genere, valorizzazione delle diversità, empowerment femminile, definendo principi, obiettivi e prassi aziendali.

D'ORAZIO SPA, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione conforme alla PdR 125, vuole dimostrare gli impegni assunti per raggiungere una più equa parità di genere, lavorando al proprio interno per rafforzare una cultura basata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità di genere, età, origine sociale/religiosa, idee politiche, orientamento sessuale, abilità psicofisiche.

L'Organizzazione si impegna:

- ad **applicare** prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile
- a **comunicare** in modo trasparente, a tutti i livelli aziendali (comprese le parti interessate esterne) la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile
- a **creare** un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

Per quanto sopra descritto, l'Azienda definisce i seguenti macro-obiettivi, dettagliati in modo puntuale attraverso gli Indicatori di prestazione (KPI), sulla base delle aree tematiche indicate dalla PdR 125:

- **Cultura e Strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio fondato su questioni di genere
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti ad identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda**: miglioramento della capacità aziendale di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione
- **Equità remunerativa per genere**: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione, in conformità ai CCNL applicati
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** rispetto di quanto indicato nei CCNL applicati
- **Linguaggio inclusivo**: linguaggio neutro, contenere sia il maschile che il femminile

la Prassi di Riferimento 125 prevede l'istituzione di un nucleo operativo e di controllo, detto **Comitato Guida**, per l'efficace adozione e la continua applicazione della politica per la parità di genere.

Il Comitato Guida è composto dai seguenti membri:

- *Remo Gabriele – Responsabile del Personale/Delegato Datore di Lavoro*
- *Giuseppe Scappaticci – Responsabile Contabilità Generale e Fornitori*
- *Tania Cocco – Responsabile Ufficio Acquisti*

Il Comitato Guida ha il compito di redigere il piano strategico che definisce per ogni tema identificato dalla politica (generale e collegate) obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione.

2. LA PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI

Tutte le parti interessate di **D'ORAZIO SPA**, possono inviare segnalazioni (anche ANONIME) in merito ad **eventuali suggerimenti per il miglioramento continuo o riguardo segnalazioni di molestie o presunte tali**, attraverso le seguenti modalità: **E-MAIL**

Si riporta a seguire il procedimento da attivare per trasmettere eventuali segnalazioni:

1. Collegarsi al sito web https://anonymousemail.me/
2. Inserire l'indirizzo di posta elettronica **paritadigenere@dorazioweb.it** nella casella "To:"
3. Inserire l'oggetto della segnalazione nella casella "Subject:"
4. Inserire il testo della comunicazione nell'apposito box e successivamente cliccare sul pulsante "Send email"

La comunicazione risulterà trasmessa da un indirizzo di posta generico ("Anonymousemail" noreply@anonymousemail.me) e sarà accolta dal Comitato Guida aziendale che gestirà la segnalazione nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza.

VERRÀ SEMPRE GARANTITO L'ANONIMATO QUALORA RICHIESTO

Le segnalazioni saranno comunque analizzate e valutate da tutti i membri del Comitato Guida.

Le azioni eventualmente messe in atto dal Comitato Guida a seguito delle segnalazioni ricevute verranno rese note, a carattere generale, entro e non oltre un mese dal ricevimento della segnalazione stessa.

3. CAMPO DI APPLICAZIONE PdR 125:2022

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle seguenti attività: ***"distribuzione di prodotti termoidraulici e industriali, con relativa assistenza tecnica pre e post vendita"***

Amministratore Unico

D'Orazio S.p.A
L'Amministratore Unico
D'Orazio Enrico